

Leitbild

Identität

Die Stiftung Grabenhof bezweckt die Aufnahme, Betreuung und Gesundheitsförderung von Menschen mit Behinderungen oder psychosozialer Problematik. Diese sollen ihren persönlichen Fähigkeiten und ihrer aktuellen Lebenssituation entsprechend begleitet, unterstützt und gefördert werden. Zu diesem Zweck betreibt die Stiftung verschiedene Wohn- und Beschäftigungsangebote.

Leitsätze

- **Auftrag / Dienstleistungen**
Bei uns erwerben junge erwachsene Menschen Fähigkeiten, um eine bestmögliche Entwicklung der Erwerbs- und Wohnfähigkeit zu erreichen.
- **Menschen mit einer Beeinträchtigung**
Wir fördern die Eigenständigkeit der uns anvertrauten Menschen mit hoher Sensibilität.
- **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**
Unser Handeln zeichnet sich aus durch Offenheit, kontinuierliche Weiterentwicklung, Verantwortungsbewusstsein, Vorbildfunktion.
- **Öffentlichkeit**
Wir begegnen der Öffentlichkeit kompetent, aufgeschlossen und mutig.
- **Partnerinstitutionen und Organisationen**
Gemeinsam engagieren wir uns für die Interessen der Menschen mit einer Beeinträchtigung.

Unsere Grundhaltung

Wir achten die Persönlichkeit aller Menschen und verstehen ihre Unterschiedlichkeit als Bereicherung der menschlichen Vielfalt. Die uns anvertrauten Menschen werden angemessen an allen, sie betreffenden, Entscheidungen beteiligt. Wir wahren das Recht der auf Privatsphäre. Die Bezugspersonen sind verlässlich und nehmen in der Beziehungsgestaltung eine personenzentrierte Haltung ein. Wir hinterfragen und entwickeln unser Denken und Handeln ganzheitlich, sowie in Bezug auf die Inklusion der benachteiligten Menschen.

In Auseinandersetzung mit den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen entwickeln wir zeitgemäße, individuelle Betreuungsangebote und Lösungen mit starkem Realitätsbezug d.h. so normal wie möglich (Normalisierung).

Werte

- **Mut:** Sich auf Neues einlassen und Entwicklung zulassen.
- **Sensibilität:** Empathie, Wertschätzung, Kongruenz, gegenüber den uns anvertrauten Menschen.
- **Offenheit:** Wir stehen zu unserer Arbeit und zu unseren Handlungen.



-
- **Freude/ Leichtigkeit:** Das Leben bringt oft schon viele Hürden und Probleme mit sich, Freude an der Arbeit, sowie am Zusammenleben trägt zur Lebensqualität und der Motivationserhaltung bei.
 - **Selbstbestimmung:** Auch innerhalb institutioneller Bedingungen ist trotz Hilfebedürftigkeit und Angewiesen sein auf Betreuung weitgehende Selbstbestimmung der Menschen mit Beeinträchtigung anzustreben.
 - **Normalisierung:** Realitätsbezogen, Auseinandersetzung mit dem „Normalen“.
 - **Wirtschaftlichkeit:** Wir wollen zeigen, dass wir für unsere kompetente Arbeit zwar Mittel benötigen, dass wir damit jedoch sorgfältig umgehen.

Zu unserer Unternehmenskultur gehören gegenseitige Förderung und Unterstützung sowie bereichsübergreifende Zusammenarbeit auf allen Ebenen. Es ist uns wichtig, Konflikte konstruktiv und lösungsorientiert anzugehen.

Grenchen, den 22.11.2017
Der Stiftungsrat